

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名			
○保護者評価実施期間	2025年2月5日		～ 2025年2月20日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 4
○従業者評価実施期間	2025年2月5日		～ 2025年2月10日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	9	(回答者数) 9
○事業者向け自己評価表作成日	2025年2月28日		

## ○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	発達支援室のスペースが広いです。部屋はバリアフリーで清潔に保たれています。	その日のこどもの状態や人数によって部屋割りができるようにしています。	毎日職員がミーティングをしてこどもにとって落ち着ける場所になるように環境設定をしていきます。
2	活動プログラムの立案を職員全員で行っています。	児童発達支援ガイドラインを職員全員が目を通すようにしています。	職員全員が計画に沿った支援が出来るように毎日ミーティングをしています。
3	虐待防止マニュアルや感染症マニュアル等を作成して虐待防止や感染症拡大に気を付けています。	日々職員で周知年に数回研修・勉強会・委員会を実施しています。	外部研修にも積極的に参加できるようにし、外部研修で学んだことを内部研修で活かし、職員全員の資質向上につとめていきます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	父母の会の活動ができていません。	保護者会の開催が課題です。	保護者同士が交流出来る場を設けて行きたいです。
2	HPへのアクセスがすくなく感じています。	HPの内容の工夫を考えています。	定期的に保護者に発信をしています。
3	地域とのかかわりがすくなくです。	地域の行事に参加できるようにしていきたいです。	保護者へも地域の行事をお知らせして参加できるように工夫をしています。